

## STAGE MANAGEMENT D'EQUIPE

**Objectif :** Permettre au responsable de se perfectionner à la direction dynamique de son équipe et d'apprendre à motiver un groupe pour créer une responsabilité collective ; susciter le travail/plaisir en le vivant soi-même.

**Durée :** 4 jours

**Contenu :**

En fonction des attentes des stagiaires, des thèmes seront plus particulièrement approfondis

### A° Le Manager

- Les styles d'encadrement d'une équipe : Comment se situer, comment évoluer ?
- Les types de pouvoir ; Le réglage de son affectif et de son subjectif : Utilisation d'outils de l'Analyse Transactionnelle
- L'organisation personnelle et rationnelle ; La refonte de son image

### B° L'harmonisation des échanges

- Les styles de comportement des agents ; les insatisfactions
- L'incidence des besoins selon Maslow dans le quotidien
- Les lois de la motivation : Loi du transfert motivationnel, loi de la pression d'enjeu (objectifs), loi de la re-compensation performante, loi de la transmission du savoir, loi des hors-jeu, loi du territoire individuel
- L'optimisation des réunions
- La recherche de la créativité et de l'initiative ; Les objectifs ; La délégation ; La gestion des entretiens

### C° La création d'événements de communication avec l'équipe

- La recherche de « croyances » communes ; l'appartenance ; La multiplication des rituels ; La recherche de supports de stimulation (challenges)
- La véritable convivialité